

**La Escuela de Administración Pública de la
Ciudad de México**

**DIRECCIÓN DE CERTIFICACIÓN
Y VINCULACIÓN**

Catálogo de Competencias

N°	NOMBRE DE LA COMPETENCIA.	NOMENCLATURA	TIPO DE COMPETENCIA.	VIGENCIA	NOMBRE DEL PROCESO	AÑOS DE APLICACIÓN	ENTE QUE REQUIRIÓ O IMPULSÓ EL PROCESO
1	Diseño de contenidos.	n/a		3 años	Proceso de Formación y Certificación de Instructores de Capacitación.	2014-2016	Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México
2	Impartición de la capacitación.	n/a		3 años	Proceso de Formación y Certificación de Instructores de Capacitación.	2014-2016	Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México
3	Evaluación de la capacitación.	n/a		3 años	Proceso de Formación y Certificación de Instructores de Capacitación.	2014-2016	Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México
4	Promover el aprendizaje y desarrollo de habilidades en el trabajo mediante la impartición de cursos de capacitación.	CTFIC-01	Técnica	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Instructores de Capacitación.	2017-2018	Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México
5	Competencia Profesional en Compras Gubernamentales.	n/a	Profesional	3 años	Certificación para los Servidores Públicos que se desempeñan como Compradores Gubernamentales en la Administración Pública de la Ciudad de México.	2014	Oficialía Mayor del Distrito Federal
6	Operar el Módulo de Despacho para la atención de emergencias y crisis.	CTD-01	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Despachadores del Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicación y Contacto Ciudadano de la CDMX, C-5.	2015-2018	Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicación y Contacto Ciudadano de la Ciudad de México C5; antes CAEPCCM
7	Interpretación, aplicación y dominio de la normatividad en materia registral, así como del procedimiento registral.	SFR02	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Registradores del Registro Público de la Propiedad y de Comercio RPPyC.	2015	Registro Público de la Propiedad y de Comercio RPPyC.
8	Estudio integral de documentos y actos sujetos a registro.	SFR03	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Registradores del Registro Público de la Propiedad y de Comercio RPPyC.	2015	Registro Público de la Propiedad y de Comercio RPPyC.
9	Practicar visitas de verificación administrativa.	CPPEFV-01	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias al Personal Especializado en Funciones de Verificación Administrativa del Instituto de Verificación Administrativa del Distrito Federal INVEADF.	2016	Instituto de Verificación Administrativa del Distrito Federal



10	Da cumplimiento a las determinaciones emitidas por la autoridad.	CPPEFV-02	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias al Personal Especializado en Funciones de Verificación Administrativa del Instituto de Verificación Administrativa del Distrito Federal INVEADF.	2016	Instituto de Verificación Administrativa del Distrito Federal
11	Realizar auditorías.	CTC-01	Técnica	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Contralores Internos de la CGCDMX.	2016-2017	Contraloría General de la Ciudad de México
12	Realizar el procedimiento administrativo disciplinario.	CTC-02	Técnica	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Contralores Internos de la CGCDMX.	2016-2017	Contraloría General de la Ciudad de México
13	Aplicar el control interno.	CTC-03	Técnica	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Contralores Internos de la CGCDMX.	2016-2017	Contraloría General de la Ciudad de México
14	Realizar informes de desempeño de las entidades paraestatales.	CTC-04	Técnica	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Contralores Internos de la CGCDMX.	2016-2017	Contraloría General de la Ciudad de México
15	Integrar los requerimientos de las áreas en los diferentes programas anuales.	CPDGA-01	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de los Titulares de las Unidades Encargadas de la Administración, Adscritos a la Oficialía mayor de la Ciudad de México. TUEA's	2016	Oficialía Mayor
16	Instrumentar las políticas y estrategias para el efectivo ejercicio del gasto.	CPDGA-02	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de los Titulares de las Unidades Encargadas de la Administración, Adscritos a la Oficialía mayor de la Ciudad de México. TUEA's	2016	Oficialía Mayor
17	Conducir a su equipo de trabajo hacia el logro de objetivos y metas institucionales.	CPDGA-03	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de los Titulares de las Unidades Encargadas de la Administración, Adscritos a la Oficialía mayor de la Ciudad de México. TUEA's	2016	Oficialía Mayor
18	Analizar la Cuenta Pública para la integración del Programa General de Auditoría.	CPFA-01	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales del Personal Auditor de la Auditoría Superior de la Ciudad de México ASCM.	2016-2018	Auditoría Superior de la Ciudad de México
19	Integrar los elementos que conforman el reporte de planeación.	CPFA-02	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales del Personal Auditor de la Auditoría Superior de la Ciudad de México ASCM.	2016-2018	Auditoría Superior de la Ciudad de México



20	Aplicar las pruebas de controles y procedimientos sustantivos de auditoría.	CPFA-03	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales del Personal Auditor de la Auditoría Superior de la Ciudad de México ASCM.	2016-2018	Auditoría Superior de la Ciudad de México
21	Formular el Proyecto del Informe Final de Auditoría (IFA)	CPFA-04	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales del Personal Auditor de la Auditoría Superior de la Ciudad de México ASCM.	2016-2018	Auditoría Superior de la Ciudad de México
22	Determinar la procedencia de la atención de las recomendaciones.	CPFA-05	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales del Personal Auditor de la Auditoría Superior de la Ciudad de México ASCM.	2016-2018	Auditoría Superior de la Ciudad de México
23	Determinar la procedencia de los dictámenes técnicos correctivos.	CPFA-06	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales del Personal Auditor de la Auditoría Superior de la Ciudad de México ASCM.	2016-2018	Auditoría Superior de la Ciudad de México
24	Planear, programar y presupuestar recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos.	CPDGAD-01	Profesional	3 años	Procedimiento de Capacidad Comprobada.	2015-2017	Áreas de Administración Delegaciones
25	Dirigir y controlar la gestión de los procesos administrativos y operativos.	CPDGAD-02	Profesional	3 años	Procedimiento de Capacidad Comprobada.	2015-2017	Áreas de Administración Delegaciones
26	Planear la transversalidad de la perspectiva de género en el sistema de gestión pública del órgano de la administración pública o cabeza de sector correspondiente.	CTUIS-02	Profesional	3 años	Proceso de Evaluación de Competencias Profesionales y Ocupación de los puestos que las Unidades de Igualdad Sustantiva (UIS).	2017-2018	Coordinación General de Modernización
27	Verificar la implementación del proceso de transversalidad de la perspectiva de género en el sistema de gestión pública del órgano de la administración pública o cabeza de sector correspondiente.	CTUIS-03	Profesional	3 años	Proceso de Evaluación de Competencias Profesionales y Ocupación de los puestos que las Unidades de Igualdad Sustantiva (UIS).	2017-2018	Coordinación General de Modernización
28	Conducir las acciones para el seguimiento y la evaluación de políticas públicas y de planes, programas y proyectos institucionales con enfoque de derechos humanos.	CPSE-01	Profesional	3 años	Proceso de Selección del titular de la Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México.	2017-2018	Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México
29	Orientar a las personas servidoras públicas de las instancias ejecutoras para incorporar el enfoque de derechos humanos a través de planes, programas y proyectos.	CPSE-02	Profesional	3 años	Proceso de Selección del titular de la Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México.	2017-2018	Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México
30	Generar sinergias institucionales y de participación de la sociedad civil, con el fin de impulsar la transversalización e institucionalización del enfoque de derechos humanos en las políticas públicas.	CPSE-03	Profesional	3 años	Proceso de Selección del titular de la Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México.	2017-2018	Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México



31	Actuar con compromiso con el servicio público, en el desempeño de sus funciones dando cumplimiento a las obligaciones y atribuciones de la Secretaría Ejecutiva.	CPSE-04	Profesional	3 años	Proceso de Selección del titular de la Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México.	2017-2018	Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México
32	Vigilar que los actos del órgano de la Administración Pública se realicen conforme a derecho.	CTAJ-01	Profesional	3 años	Proceso de Identificación de Competencias Profesionales del personal con funciones Jurídicas de los entes de la Administración de la CDMX.	2017	Consejo de Capacitación y Evaluación permanente de las Áreas Jurídicas de la Administración Pública.
33	Proporcionar asesoría legal al órgano público del Gobierno de la Ciudad de México.	CTAJ-02	Profesional	3 años	Proceso de Identificación de Competencias Profesionales del personal con funciones Jurídicas de los entes de la Administración de la CDMX.	2017	Consejo de Capacitación y Evaluación permanente de las Áreas Jurídicas de la Administración Pública.
34	Representar legalmente al órgano público del Gobierno de la Ciudad de México.	CTAJ-03	Profesional	3 años	Proceso de Identificación de Competencias Profesionales del personal con funciones Jurídicas de los entes de la Administración de la CDMX.	2017	Consejo de Capacitación y Evaluación permanente de las Áreas Jurídicas de la Administración Pública.
35	Impartición de cursos de capacitación para la generación de conocimientos y habilidades en el trabajo.	PCI	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Instructores de Capacitación.	2019	Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México
36	Fiscalizar la Gestión Administrativa de la Administración Pública.	CPTOIC-01	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Titulares de Órganos Internos de Control de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México SCGCDMX.	2019-2021	Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México
37	Aplicar el Régimen de Responsabilidades Administrativas de Servidores Públicos.	CPTOIC-02	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Titulares de Órganos Internos de Control de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México SCGCDMX.	2019-2021	Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México SCGCDMX.
38	Generar asesorías y constatar el cumplimiento de la normatividad en materia de control y fiscalización.	CPTOIC-03	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Titulares de Órganos Internos de Control de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México SCGCDMX.	2019-2021	Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México SCGCDMX.
39	Proporcionar atención de primer contacto a la ciudadanía con apego a los derechos humanos para la canalización al área correspondiente conforme al asunto, trámite o procedimiento a realizar.	CPAC-01	Transversal	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de las Personas Funcionarias Públicas de la Procuraduría Social de la Ciudad de México PROSOC	2019-2021	Procuraduría Social de la Ciudad de México.

40	Difundir los principios rectores de la interacción entre los habitantes de los condominios mediante acciones de capacitación para fortalecer una sana convivencia condominal.	CT-02	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de las Personas Funcionarias Públicas de la Procuraduría Social de la Ciudad de México PROSOC	2019-2021	Procuraduría Social de la Ciudad de México.
41	Informar sobre el apoyo económico a través de los programas sociales para el mejoramiento de la infraestructura de los inmuebles de interés social y popular, a fin de generar una sinergia positiva en las condiciones de vida de la población beneficiada	CT-03	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de las Personas Funcionarias Públicas de la Procuraduría Social de la Ciudad de México PROSOC	2019-2024	Procuraduría Social de la Ciudad de México.
42	Realizar verificaciones en materia de gestión integral de riesgo y protección civil a inmuebles y establecimientos	CTFV-01	Técnica	3 años	Profesionales de Verificadores de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil SGIRPC	2019-2021	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil
43	Realizar investigaciones de gabinete y de campo con perspectiva de género.	CPPDI-01	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Policías de Investigación de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México FGJ/IPES	2020-2021	Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.
44	Brindar atención a personas víctimas, denunciantes, ofendidas y testigos de delito, con perspectiva de género.	CPPDI-02	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Policías de Investigación de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México FGJ/IPES	2020-2021	Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.
45	Dar cumplimiento a las detenciones, mandamientos ministeriales y jurisdicciones, con perspectiva de género.	CPPDI-03	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de Policías de Investigación de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México FGJ/IPES	2020-2021	Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.
46	Analizar la formulación e implementación de los estándares, lineamientos y guías para la gestión de datos.	CPOI-01	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de los Oficiales de Información	2021	Agencia Digital de Innovación Pública
47	Integrar los metadatos, diccionarios de datos, documentos metodológicos y demás información actualizada para conformar el Inventario de datos de la Ciudad de México	CPOI-02	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de los Oficiales de Información	2021	Agencia Digital de Innovación Pública
48	Aplicar los estándares de datos abiertos establecidos por la ADIP para facilitar la publicación de datos en el Portal de Datos Abiertos de la Ciudad de México.	CPOI-03	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de los Oficiales de Información	2021	Agencia Digital de Innovación Pública
49	Identificar datos estratégicos y de interés público que cumplan con las características para ser propuestos en el Plan de Apertura de la Ciudad de México.	CPOI-04	Profesional	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Profesionales de los Oficiales de Información	2021	Agencia Digital de Innovación Pública
50	Proporcionar atención a la ciudadanía conforme a la normatividad aplicable.	CTRAC-01	Transversal	3 años	Proceso de Formación y Certificación de Competencias Transversales en materia de Atención Ciudadana.	2021	Agencia Digital de Innovación Pública



51	Cumplimiento de la norma en el desahogo de la audiencia del proceso de presentación de probable infractor en los Juzgados Cívicos de las diversas Alcaldías de la Ciudad de México de acuerdo con la Ley de Cultura Cívica de la Ciudad de México.	CPJC-01	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales de las Personas Servidoras Públicas de la Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica	2024	Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica
52	Cumplimiento de la norma en el desahogo de la audiencia por Queja en los Juzgados Cívicos de las diversas Alcaldías de la Ciudad de México de acuerdo con la Ley de Cultura Cívica de la Ciudad de México.	CPJC-02	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales de las Personas Servidoras Públicas de la Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica	2024	Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica
53	Cumplimiento de la norma para desahogar el Procedimiento por Daño Culposo Causado por Tránsito Vehicular en los juzgados de las diversas Alcaldías de la Ciudad de México.	CPJC-03	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales de las Personas Servidoras Públicas de la Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica	2024	Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica
54	Cumplimiento de la norma para desahogar el procedimiento por Programa de Control y Prevención de ingestión de alcohol en conductores de Vehículos en la Ciudad de México e los Juzgados en las diversas Alcaldías de la Ciudad de México de acuerdo con el Reglamento de Tránsito.	CPJC-04	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales de las Personas Servidoras Públicas de la Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica	2024	Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica
55	Evaluar el cumplimiento de los requerimientos normativos en el proceso de autorización de establecimientos de atención médica hospitalaria (Licencias).	CPVD-01	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales en Materia de Vigilancia Sanitaria”, dirigido a personal que realiza funciones de Verificadores y Dictaminadores, adscritos a la COFEPRIS	2024	Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios
56	Realizar visitas de verificación para vigilar el cumplimiento de la legislación sanitaria, para los establecimientos de atención médica hospitalaria (Visitas).	CPVD-02	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales en Materia de Vigilancia Sanitaria”, dirigido a personal que realiza funciones de Verificadores y Dictaminadores, adscritos a la COFEPRIS	2024	Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios
57	Analizar los hallazgos de la visita de verificación, con el objetivo de emitir un dictamen para determinar el cumplimiento de la normatividad aplicable a los establecimientos de atención médica hospitalaria (Dictamen).	CPVD-03	Profesional	3 años	Proceso de Certificación de Competencias Profesionales en Materia de Vigilancia Sanitaria”, dirigido a personal que realiza funciones de Verificadores y Dictaminadores, adscritos a la COFEPRIS	2024	Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios
58	Validar la solicitud de la certificación de uso de suelo	CPFC-01	Técnico avazado	3 años	Proceso de Formación para la Capacitación de Competencias Profesionales del personal con Funciones de Certificador. SEDUVI	2017	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda CDMX
59	Ubicar los predios en el programa de desarrollo urbano para la identificación de las zonificaciones correspondientes.	CPFC-02	Técnico avazado	3 años	Proceso de Formación para la Capacitación de Competencias Profesionales del personal con Funciones de Certificador. SEDUVI	2017	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda CDMX



60	Determinar la normatividad aplicable para la emisión del certificado.	CPFC-03	Técnico avazado	3 años	Proceso de Formación para la Capacitación de Competencias Profesionales del personal con Funciones de Certificador. SEDUVI	2017	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda CDMX
61	Expedir el certificado de uso de suelo conforme a la normatividad aplicable.	CPFC-04	Técnico avazado	3 años	Proceso de Formación para la Capacitación de Competencias Profesionales del personal con Funciones de Certificador. SEDUVI	2017	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda CDMX

DIRECCIÓN DE CERTIFICACIÓN Y VINCULACIÓN

